Referanse spørsmål

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Kandidat: |  | | |
| Dato: |  | Kontrollert av: |  |
| Referansenavn: |  | Tittel: |  |
| Bedrift: |  | Telefon: |  |

Hva er ditt forhold til kandidaten, hvor lenge har du kjent vedkommende/kort karakteristikk:

|  |
| --- |
|  |

Kandidatens arbeidsoppgaver som du kjenner godt til:

|  |
| --- |
|  |

Har du kjennskap til hvilke resultater som er oppnådd?

|  |
| --- |
|  |

Hvordan har det blitt gjennomført? \*

|  |
| --- |
|  |

Hvordan var kvaliteten på arbeidet sammenlignet med andre i lignende stillinger?

|  |
| --- |
|  |

Hvordan var samarbeidet med overordnet?

|  |
| --- |
|  |

Samarbeid med øvrige kolleger/underordnede?

|  |
| --- |
|  |

Hva opplever du at kandidaten blir motivert av?

|  |
| --- |
|  |

Initiativ:

|  |
| --- |
|  |

Hvordan oppleves kandidatens pålitelighet, forutsigbarhet og holder avtaler?

|  |
| --- |
|  |

Forbedringsområder:

|  |
| --- |
|  |

I hvilken grad har kandidaten hatt fravær fra arbeidet? (lite/normalt/mye)

|  |
| --- |
|  |

Hva vet du om kandidatens tidligere arbeidsforhold?

|  |
| --- |
|  |

Vet du hvorfor kandidaten sluttet i sin tidligere jobb?

|  |
| --- |
|  |

Har det vært noen økonomiske misligheter med kandidaten?

|  |
| --- |
|  |

Ville du ansatt denne personen igjen?

|  |
| --- |
|  |

Vet du hvorfor personen vil slutte nå?

|  |
| --- |
|  |

Er det spørsmål jeg ikke har stilt, som jeg burde stilt deg?

|  |
| --- |
|  |

Anbefalingsgrad – anbefales ikke/anbefales/anbefales på det varmeste:

|  |
| --- |
|  |